



UNIUNEA EUROPEANĂ

ANEXA 1



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: O SANSA PENTRU VIITOR – TINERII NEETS DIN SV OLTENIA

Contract POCU: POCU/991/1/3/154765

Nr. 1750/04.08.2022

ANUNȚ

privind organizarea concursului pentru ocuparea postului de expert vacant: 1 post Expert campanii constientizare, în cadrul proiectului “O SANSA PENTRU VIITOR - TINERII NEETS DIN SV OLTENIA”

I. INFORMAȚII DESPRE PROIECT

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULTUIILOR VALCEA implementează în perioada iunie 2022 - noiembrie 2023 „ O SANSA PENTRU VIITOR - TINERII NEETS DIN SV OLTENIA” - POCU/991/1/3/154765 având ca Obiectiv General Obiectivul general al proiectului consta in furnizarea de masuri integrate, personalizate, de informare, mediere a muncii, formare profesionala, consiliere antreprenoriala si acordarea de subventii pentru infiintarea de noi afaceri pentru 371 de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, inclusiv persoane din mediul rural si cetateni de etnie roma din judetele Valcea, Gorj si Olt in vederea facilitarii insertiei pe piata muncii si ocuparii durabile a acestora.

Obiectivele specifice ale proiectului

OS1. Cresterea constientizarii si crearea unei atitudini pozitive fata de formare si munca, prin activitati specifice de promovare si de informare cu privire la importanta de a fi un cetatean activ si responsabil prin selectia a 371 de tineri NEETs cu varsta cuprinsa intre 16-29 de ani din judetele Valcea, Gorj si Olt, din care minim 38 persoane apartinand minoritatii roma si 75 persoan din mediul rural, in vederea imbunatatirii nivelului lor de competente si a cresterii accesului la locuri de munca si a ocuparii.

OS2: Dezvoltarea de oportunitati crescute de crestere a competentelor, cunostintelor si abilitatilor grupului tinta al proiectului prin participarea la cursuri de calificare initiere/perfectionare / specializare pentru profesiile cerute pe piata muncii, programe de formare profesionala a adultilor prin masuri integrate si flexibile - competente, precum si prin participarea la cursuri nonformale. Astfel, un numar de 112 persoane vor participa si vor fi sprijinite in cresterea competentelor profesionale prin transferul de cunostinte asigurat in sistem nonformal si un numar de 186 de pers ane vor beneficia de formare profesionala a adultilor prin masuri active de formare in cadrul reglementat al formarii adultului.

OS3: Dezvoltarea personala si a increderii in sine a grupului tinta fata de angajare prin asigurarea unui pachet complex de servicii de mediere a muncii prin corelarea nevoilor locale a pietei muncii si a angajatorilor cu abilitatile si competentelor grupului tinta al proiectului. OS3 va sprijini direct un numar de 371 de tineri NEETs prin actiuni specific de mediere conducand la cresterea ratei de angajabilitatea pentru un numar de 160 persoane.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

OS4: Facilitarea antreprenoriatului și creșterea ocupării prin servicii personalizate de consiliere, formare antreprenorială și sprijin pentru înființarea și demararea funcționării a 10 întreprinderi și crearea a 10 locuri de muncă în regiunea Sud-Vest Oltenia.

Activitățile proiectului sunt:

Activitatea 1: Campania de informare și conștientizare a tinerilor privind integrarea pe piața muncii și avantajele ocupării;

Activitatea 2: Dezvoltarea personală a persoanelor din grupul țintă și creșterea oportunităților acestora de acces pe piața muncii;

Activitatea 3: Organizarea și derularea de programe de formare profesională, formale și informale, certificate pentru tineri NEETs din Regiunea SV Oltenia;

Activitatea 4: Evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte cai decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale;

Activitatea 5: Sustinerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu;

Activitatea 6: Managementul proiectului

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților VALCEA anunță scoaterea la concurs a trei posturi vacante de expert formare profesională, pentru activitățile desfășurate în cadrul proiectului “ O SANSA PENTRU VIITOR - TINERII NEETS DIN SV OLTENIA” - POCU/991/1/3/154765, pe perioada rămasă derulării contractului de finanțare.

Nr. crt	Activitatea/Subactivitatea	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr. Ore/expert
1	A1 .Campanie de informare și promovare, selecție și mentinere GT/ A1.1.Campanie de informare și promovare, selecție și mentinere GT	1	August 2022- decembrie 2023	80 ore/luna/program inegal

Candidații vor fi selectați conform Procedurii interne de recrutare și selecție a personalului necesar a fi încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei aprobată prin Ordinul președintelui ANOFM nr. 290/26.07.2022

III. CONDIȚII GENERALE

Expertul trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

Expert campanii conștientizare/specialist în relații publice/ COR 243201

- Are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
- Are capacitate de exercițiu deplină;
- Nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face / care ar face-o incompatibil (ă) cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- Îndeplinește și următoarele condiții specifice:
 - studii superioare cu diploma de licență,
 - experiența în lucru cu oamenii - 1 an



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

În cadrul interviului realizat vor putea face obiectul evaluării și următoarele competențe:

- capacitate de lucru în echipă;
- orientare spre rezultate și atingerea obiectivelor în termenele prevăzute;
- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate organizatorică și administrativă pentru planificarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru în echipe interdisciplinare;
- capacitate de a organiza activități de documentare și redactare a documentelor;
- capacitate de a realiza documente cadru pentru buna desfășurare a proiectului.
- Cunoștințe de specialitate privind ocuparea forței de muncă și măsuri active de ocupare;
- Cunoașterea legislației aplicabile în domeniul fondurilor europene;
- Bun organizator;
- Abilități de comunicare;
- Abilități de operare Microsoft Office.

Principalele atribuții prevăzute în fișa postului ale expertului campanii constientizare:

Asigura partea tehnica in cadrul campaniilor de informare, stabileste continutul informativ al mesajului transmis, colaboreaza cu expertii de grup tinta pentru a raspunde nevoilor de informare ale beneficiarilor, transmite expertilor de grup tinta materialele necesare pentru ca acestia sa posede toate informatiile necesare (legislative si despre proiect); Realizeaza diseminarea informatiilor despre proiect si beneficiile oferite in cadrul intalnirilor fata in fata, prin vizite in teren, prin campanii de promovare online, cat si prin canalele directe, traditionale, de comunicare cu persoanele interesate: poșta electronică, telefon, canalele social media. Mentine legatura cu furnizorii de servicii de realizare materiale promotionale, Elaboreaza comunicate de presa si se ocupa de transmiterea acestora; Contribuie la realizarea metodologiei de informare a publicului si potentialului GT; Implicare in organizarea intalnirilor fata in fata in salile de recrutare si mediere din judetul sau; Se ocupa cu planificarea si organizarea workshop-urilor de informare si promovare in randul tinerilor NEETs pentru judetul sau; Este responsabil de realizarea metodologiei de desfasurare a campaniei de informare si promovare Prezinta publicului elementele specifice ale proiectului, cu accent pe oportunitățile oferite și principalele condiții pentru a beneficia de acestea; Dezvoltarea și monitorizarea campaniilor social media. Propune masuri pentru asigurarea vizibilitatii, transparentei si promovarii corespunzatoare a proiectului, cu accent pe oportunitățile oferite și principalele condiții pentru a beneficia de acestea; Colaboreaza cu expertii de mediere in vederea facilitarii accesului membrilor GT la activitatea de mediere - propune calendar, asigura comunicarea cu GT, stabileste datele intalnirilor in functie de disponibilitatea membrilor GT. Informeaza persoanele din GT cu privire la temele secundare si orizontale POCU, participa la organizarea evenimentelor din cadrul proiectului, programeaza intalniri cu GT potential; asigura implementarea Inovarii Sociale, Temele secundare FSE si Temele orizontale POCU, transversal in toate actiunile desfasurate in cadrul proiectului.

IV. ACTE NECESARE ÎNSCRIERII LA CONCURS

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și ale Procedurii interne de recrutare și selecție a personalului necesar a fi încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei aprobată prin Ordinul președintelui ANOFM nr. 290/26.07.2022, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a) Formular de înscriere și formular de disponibilitate (**Anexa 1 și Anexa 2**);
- b) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- c) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă îndeplinirea condițiilor prevăzute în Cererea de finanțare;
- d) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - adresa de e-mail și numărul de telefon);
- e) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, dacă a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel târziu până la data primei probe a concursului);
- f) Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) Declarație prin care-și exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal (se completează la sediul instituției).

Documentele doveditoare ale studiilor și experienței/expertizei declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe de lucru, alte documente doveditoare) se prezintă însoțite de documente originale, pentru certificare pentru conformitate cu originalul, sau se depun copii legalizate.

Nota: Angajarea efectiva este conditionate de aprobarea unei notificari prealabile , de catre autoritatea de management competenta.

V. BIBLIOGRAFIE (Anexa 3)

VI. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII

Candidații vor depune documentele la sediul instituției organizatoare care are calitatea de beneficiar/partener din Rm. Valcea, strada Calea lui Traian nr. 98 Judetul Valcea, până la data de 11.08.2022, ora 14.00.

Persoana de contact-secretar comisie Bucura Elena Daniela, consilier juridic Compartiment Resurse Umane, Juridic, tel 0749996224, e-mail: elena.bucura.crfpavl@anofm.gov.ro.

Selecția dosarelor va avea loc în data de 12.08.2022.

Proba interviului se va desfășura în data de 17.08.2022, la ora 10.00, cu candidații declarați admiși la selecția dosarelor. In condițiile in care se prezinta un singur candidat, proba de interviu se poate desfasura in data de 16.08.2022, ora 10.00.

VII. PROBELE CONCURSULUI (Anexa 4)

Director CRFPA VALCEA

STROE DOINA

Manager Proiect

ILIESCU ION ADRIAN

Consilier Resurse Umane, Juridic

BUCURA ELENA DANIELA



Cod proiect: POCU/991/1/3/154675

BIBLIOGRAFIE (Anexa 3)

pentru ocuparea prin concurs a postului temporar vacant de execuție, de natură contractuală, de Expert campanie constientizare/ specialist in relatii publice/ COR 243201 (1 post) din cadrul proiectului POCU/991/1/3/154675 - “ O SANSA PENTRU VIITOR - TINERII NEETS DIN SV OLTENIA“

1. Manualului Beneficiarului POCU - versiune actualizata
2. GHIDUL SOLICITANTULUI - CONDIȚII SPECIFICE „VIITOR PENTRU TINERII NEETS I”AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2
3. Ordonanța nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
4. Hotărârea nr. 522/2003 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare.
5. Hotărârea nr. 481/2015 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 522/2003.
6. Ordinul nr. 353/5202/2003 pentru aprobarea Metodologiei de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare.
7. Legea nr.202/2006, privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată
8. Hotărârea Guvernului nr.1610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare.
9. Ordinul nr.501/5253/2003 pentru aprobarea Metodologiei certificării formării profesionale a adulților, cu modificările și completările ulterioare.
10. Legea nr. 202 din 19 aprilie 2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicata

Nota - bibliografia are în vedere actele normative cu toate modificarile și completările aduse ulterior publicării lor.

Manager proiect,

Ion Adrian ILIESCU

Întocmit,

Elena Daniela BUCURA